

## Motivationsgespräch – Fahrplan

Schritt	Inhalt
1	kurzer, positiver Gesprächseinstieg <i>„Schön, dass Sie kommen konnten.“</i>
2	reizvolles Ziel darstellen <i>„Wir haben die Aufgabe erhalten, ... einzuführen.“</i>
3	Mitarbeiter gewinnen <i>„Kann ich in diesem Zusammenhang auf Sie zählen?“</i>
4	Ja-Reaktion abwarten <i>Der Mitarbeiter bestätigt seine Bereitschaft, mitzuwirken.</i>
5	Anerkennung aussprechen <i>„Ich freue darüber, dass Sie das übernehmen. Danke.“</i>
6	Konkretisierung (gemäß Vorgaben/Erwartungen) beschreiben <i>„Darf ich Ihnen kurz meine Erwartungen bzw. die Vorgaben beschreiben?“</i>
7	nächste Schritte vereinbaren <i>„Ich fasse nochmal zusammen ... “ „Welche Unterstützung benötigen Sie noch von mir?“</i>

### Kock + Voeste Existenzsicherung für die Heilberufe GmbH

Wolfener Straße 32-34, Haus K | 12681 Berlin | [www.kockundvoeste.de](http://www.kockundvoeste.de) | [info@kockundvoeste.de](mailto:info@kockundvoeste.de)

Tel: +49 30 31 86 69 0 | Tel: +49 800 31 86 000 (gebührenfrei) | Fax: +49 30 31 86 69 30